



KADINI GÜÇLENDİRME İLKELERİ

-EŞİTLİK İŞ DEMEKTİR-

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi konusu siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın önemli bir gündemi haline gelmiştir. Daha barışçıl ve yaşanabilir bir dünya için çalışan Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu, 2010 yılında, cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlendirilmesi için BM Kadın birimini kurmuştur. Böylece, BM'ye üye devletler, cinsiyet eşitliği ve kadının güçlendirilmesi yönünde tarihi bir adım atmıştır.

Cinsiyet ayrımcılığına karşı yapılan çalışmalar esnasında ortaya çıkan engellerin üstesinden gelmek için kurulmuş olan BM Kadın birimi, kadınların ekonomik ve sosyal alanda güçlendirilmesini ve kaynaklardan eşit olarak yararlanmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Cinsiyet eşitsizliği, ne yazık ki her toplumda karşılaşılan temel bir sorun olup, kadınların temel eğitim ve sağlık hizmetlerine de erişimleri çoğu zaman engellenmekte, kadınlar mesleki anlamda da cinsiyet ayrımı yaşamakta ve ücret farkları ile karşılaşmaktadır.

Oysa, ülkelerde sürdürülebilir kalkınma ve toplumda refahın sağlanması isteniyorsa, kadınların ekonomik hayata katılımının sadece ekonomik kalkınmanın destekleyicisi değil, hayati bir unsuru olduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir.

Yapılan araştırmalar göstermektedir ki, kadınların iş yaşamında varlıklarının artırılması ile yoksulluğun azaltılması, yukarı eğilimli ekonomik büyüme ve daha iyi yönetim arasında bir ilişki bulunmaktadır.

Bu kapsamda, iş dünyasında cinsiyet eşitliğini sağlama ve kadınların güçlendirilmesini geliştirme çabalarında özel sektör çok önemli bir yere sahiptir. Özel sektörün desteği

olmadan ve kadının güçlendirilmesini sağlamadan; şirket bazında, ülke bazında ve de küresel düzeyde sürdürülebilir kalkınma mümkün değildir.

Cinsiyet eşitliğini daha çok sağlayan ülkeler ve şirketlerin diğerlerine göre daha fazla büyüme ve daha yüksek performans gösterdiği bilinen bir gerçektir.

Kadınlar yetenek havuzunun yarısını oluşturmaktadır. Kadına tanınacak fırsat eşitliği ile iş yerinde çeşitliliğe yol açılacaktır. Toplumun yarısını oluşturan kadınların iş hayatına becerilerini katmalarıyla birlikte şirketlerin rekabet becerileri ve mali performansları da artacaktır.

Bu çerçevede, iş dünyasında kadınların güçlendirilmesini sağlamak üzere; şirketlerin mevcut politika ve uygulamalarını gözden geçirmesine veya yenilerini oluşturmalarına yardım etmek amacıyla, Birleşmiş Milletler Kadın ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi işbirliğinde, "Kadını Güçlendirme İlkeleri" oluşturulmuştur. İlkeler, ilk olarak 8 Mart 2010 tarihinde, Dünya Kadınlar Günü'nde tanıtılmış olup, iş dünyası ve özel sektöre; işyerinde, piyasada ve toplumda kadınların nasıl güçlendirileceği konusunda pratik rehberlik hizmeti sunmaktadır.

Kadını Güçlendirme İlkeleri şunlardır:

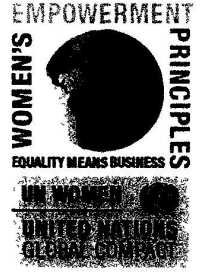
Eşitlik İş Demektir

- 1) Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik oluşturulması,
- 2) İşte, kadınlara ve erkeklere adil bir şekilde muamele edilmesi-insan hakları ve ayrımcılık yapılmaması ilkesine saygı gösterilmesi ve desteklenmesi,
- 3) Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması,
- 4) Kadınlar için eğitim, mesleki eğitim ve kariyer gelişiminin teşvik edilmesi,
- 5) Kadınları güçlendiren; girişim geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama uygulamalarının benimsenmesi,
- 6) Toplumsal girişimler ve savunma yoluyla eşitliğin geliştirilmesi,
- 7) Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişmelerin ölçülmesi ve kamuoyuna açık olacak şekilde raporlanması.

“Eşitlik İş Demektir” alt başlığı ile de tanınan ilkeler, şirketlerin, kadın-erkek eşitliğine verdiği önemin, başarılarına yaptığı katkının altını çizmekte; bunları da, gerçek hayattaki iş deneyimleri ve tüm dünyadan “en iyi uygulama” örnekleriyle desteklemektedir.

Türk iş dünyasının değerli temsilcisi, ekte sunulan BM Kadını Güçlendirme İlkeleri Bildirisi’ni imzalamak suretiyle, işyerindeki kadın-erkek eşitliği anlayışını benimsediğinizi ve desteklediğinizi beyan etmekte olup, pek çok şirkete öncülük etmiş olacaksınız.

KADINI GÜÇLENDİRME İLKELERİ CEOLARIN DESTEK BEYANNAMESİ GAYRİ RESMİ TERCÜMESİ



Bizler, dünya genelinde ki iş liderleri olarak;

- çalışma ve çabalarımız için en geniş yetenek havuzunun sağlanması,
- şirketlerimizin rekabet gücünün artırılması,
- kurumsal sorumluluklarımızın ve sürdürülebilir taahhütlerimizin yerine getirilmesi,
- çalışanlarımız, yurttaşlarımız ve ailelerimiz için istediğimiz toplumu yansıtan davranışların şirketlerimiz içinde modellenmesi,
- kadınlar ve erkekler, kız ve erkek çocukları için fırsat sağlayan ekonomik ve sosyal koşulların teşvik edilmesi,
- faaliyette bulunduğumuz ülkelerde sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi

çin kadın-erkek eşitliğinin gelişimini desteklediğimizi beyan ediyoruz.

Dolayısıyla, Birleşmiş Milletler Cinsiyet Eşitliği ve Kadını Güçlendirme (Birleşmiş Milletler Kadın) Birimi ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından oluşturulan ve yayımlanan Kadını Güçlendirme İlkeleri -Eşitlik İş Demektir- hükümlerini memnuniyetle karşılıyoruz.

İlkeler, iş dünyası ve diğer sektörlerin, kadınların ilerlemesi ve güçlenmesi için atabilecekleri yedi adımı sunmaktadır.

Kadın ve erkeklere eşit davranılması, sadece doğru davranış şekli olmakla kalmayıp aynı zamanda iş dünyası için de faydalıdır. Kadınların şirketlerimize ve toplumun daha geniş bir kesimine tam katılımı, şimdi ve gelecekte sağlıklı iş hayatı anlamına gelir. Kadının güçlendirilmesini ana hedef olarak kucaklayan geniş bir sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk kavramı hepimize fayda sağlayacaktır. Kadının Güçlendirilmesi İlkelerinin yedi adımı, bu fırsatları gerçekleştirmemizde bizlere yardımcı olacaktır.

İş liderlerini bize katılmaya ve İlkeleri, kadınları güçlendirmek, şirketlerimize ve toplumlarımıza fayda sağlamak üzere işyerinde, piyasada ve toplumda yapabileceklerimiz için bir rehber olarak kullanmaları konusunda teşvik ediyoruz.

Bizler, ilerlememizi paydaşlarımıza aktarabilmek için sürdürülebilirlik raporlarımızda cinsiyete göre ayrılmış veriler kullanmak için çaba göstereceğiz.

Lütfen bize katılın.

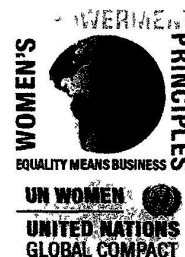


United Nations Global Compact



NOT: İngilizce olarak doldurulmuş ve imzalanmış form, 31 Mayıs 2012 tarihine kadar, doğrudan unwomen@tobb.org.tr veya 312 218 22 09 faks numarasına iletilebilir.

CEO Statement of Support and Form for Signing



We, business leaders from across the globe, express support for advancing equality between women and men to:

- Bring the broadest pool of talent to our endeavours;
- Further our companies' competitiveness;
- Meet our corporate responsibility and sustainability commitments;
- Model behaviour within our companies that reflects the society we would like for our employees, fellow citizens and families;
- Encourage economic and social conditions that provide opportunities for women and men, girls and boys; and
- Foster sustainable development in the countries in which we operate.

Therefore, we welcome the provisions of the Women's Empowerment Principles – Equality Means Business, produced and disseminated by the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and the United Nations Global Compact. The Principles present seven steps that business and other sectors can take to advance and empower women.

Equal treatment of women and men is not just the right thing to do – it is also good for business. The full participation of women in our enterprises and in the larger community makes sound business sense now and in the future. A broad concept of sustainability and corporate responsibility that embraces women's empowerment as a key goal will benefit us all. The seven steps of the Women's Empowerment Principles will help us realize these opportunities.

We encourage business leaders to join us and use the Principles as guidance for actions that we can all take in the workplace, marketplace and community to empower women and benefit our companies and societies. We will strive to use sex-disaggregated data in our sustainability reporting to communicate our progress to our own stakeholders.

Please join us.

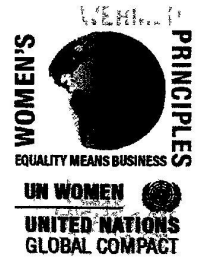


United Nations Global Compact



United Nations Entity for Gender Equality
and the Empowerment of Women

**Signing the CEO Statement of Support for the
Women's Empowerment Principles – *Equality Means Business***



COMPANY

Name:
Industry/Sector:
Country:
City and Province:
No. of Employees:

CHIEF EXECUTIVE

Salutation (Mr.; Ms.; etc):
First/Given Name:
Last/Family Name:
Full Job Title:
Signature:

PRIMARY CONTACT PERSON

Salutation (Mr.; Ms.; etc):
First/Given Name:
Last/Family Name:
Full Job Title:
Email:
Telephone: +

***** Please complete the Engaging with the WEPs form on page 3.
The feedback received will inform activities, topics and reflect company priorities.**



United Nations Global Compact



Engaging with the WEPs

1. CEO QUOTE (optional)

Please provide a quote from your CEO about the reasons she/he signed the CEO Statement of Support and why women’s empowerment is a company priority. The quote will be included with WEPs materials, both web-based and hard copy, to highlight the company’s commitment.

2. EXAMPLE OF POLICY, PRACTICE OR INITIATIVE (optional)

Please provide an example of, or link to, one or more of your policies, practices or initiatives relevant to gender equality and women’s empowerment. The examples will be included in our publication Companies Leading the Way included with WEPs materials, both web-based and hard copy, to highlight the company’s commitment.

3. AREAS OF INTEREST

Please indicate any areas of particular interest to help us to arrange events and other activities to assist with implementation of the WEPs (e.g. guidance on reporting, equal pay for equal work, value chain, community initiatives etc):

4. VOLUNTARY CONTRIBUTION

There is no charge associated with signing the CEO Statement of Support. However, voluntary contributions are welcome to help fund activities to assist companies with implementation. Suggested annual contributions are USD 5,000 for large companies and USD 500 for small companies payable to the Foundation for the Global Compact. Please indicate if the Foundation may send the indicated contact person an invoice and, if so, for what amount.

YES	Amount	NO
------------	---------------	-----------

5. BROADER PROJECT SUPPORT

To advance the partnership initiative and serve WEPs companies and stakeholders, broader project support is being sought in the areas of communication and outreach, fact finding and research, reporting and documenting WEPs implementation best practices. Contact Lauren Gula for further information at gulal@unglobalcompact.org.